

Krav för medlemskap i FSF (Gäller från och med 2011-01-02)

I FSFs stadgar framgår vilka krav som ställs på medlemmar i föreningen. Det finns i princip två möjligheter:

1. Huvudregel: företagshälsovårdsenhet som är certifierad av oberoende part enligt en vedertagen kvalitetsstandard (ISO 9001:2008 eller motsvarande) och med beaktande av kvalitetskrav för svensk företagshälsovård ("KRAV – Ledningssystem för kvalitet inom svensk företagshälsovård").

2. Utöver huvudregeln kan styrelsen efter prövning bevilja medlemskap för företagshälsovårdsenhet som verkar efter den definition av företagshälsovård, som gäller enligt huvudregeln, men ej är certifierad av oberoende part.

Det innebär att företagshälsovårdsverksamhet som ansöker om medlemskap ska uppfylla kraven på definition enligt Arbetsmiljölagen och dess tillämpningsföreskrifter samt utbildnings- och kompetenskrav enligt förordningen om bidrag till företagshälsovård;

Definition

Enligt 3kap. 2b § i arbetsmiljölagen och §12 i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om Systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2001:1, samt kommentarer till dessa ska Företagshälsovården;

- vara en oberoende expertresurs inom områdena arbetsmiljö och rehabilitering
- vara en resurs för såväl arbetsgivare som arbetstagare
- särskilt arbeta för att förebygga och undanröja hälsorisker på arbetsplatser
- ha kompetens att identifiera och beskriva sambanden mellan arbetsmiljö, organisation, produktivitet och hälsa
- ha tillgång till kompetens inom områdena arbetsorganisation, beteendevetenskap, ergonomi, medicin, rehabilitering och teknik.
- den företagshälsovård som anlitas ska vara av tillräcklig omfattning för uppdraget

Utbildnings- och kompetenskrav

Företagshälsovården ska uppfylla de kompetenskrav som följer av förordningen om stöd till vissa rehabiliteringsinsatser inom företagshälsovård (SFS 2009:1423) jämte ändringar och föreskrifter.

Med kompetens enligt förordningen avses för respektive område följande.

- Arbetsorganisation – person med en för området relevant högskoleexamen som har en kurs i arbetsorganisation eller motsvarande inriktning på minst 7,5 högskolepoäng.
- Beteendevetenskap – legitimerad psykolog, socionom eller person med annan beteendevetenskaplig högskoleexamen på minst likvärdig nivå.
- Ergonomi – legitimerad sjukgymnast, alternativt arbetsterapeut med minst 30 högskolepoäng i ergonomisk påbyggnadsutbildning.
- Hälsovetenskap – person med en för området relevant högskoleexamen som har en kurs i hälsovetenskap eller motsvarande inriktning på minst 7,5 högskolepoäng.
- Medicin – specialistkompetent läkare och legitimerad sjuksköterska, företrädesvis med kompetens inom arbets- och miljömedicin eller företagshälsovård.
- Teknik – person med utbildning i arbetsmiljöteknik eller motsvarande vid universitet eller högskola (arbetsmiljöingenjör) eller tidigare skyddsingenjörutbildning.
- Rehabilitering – för genomförande av rehabilitering krävs multidisciplinärt samarbete. För att uppfylla detta krav ska minst tre personer med olika yrkeskompetenser enligt ovan, ha företagshälsovårdsutbildning som omfattar minst 15 högskolepoäng. Dessutom ska minst tre personer med olika yrkeskompetenser enligt ovan vara anställda hos anordnaren.

Kompetens som är kontrakterad ska medverka i den samlade bedömningen av en individs rehabiliteringsbehov, vilket ska framgå av underleverantörsavtalet.

Anordnare som inte helt uppfyller kravet på antal yrkeskompetenser som har företagshälsovårdsutbildning, kan ändå anses uppfylla kravet förutsatt att det finns en dokumenterad plan för att uppfylla kravet inom en två-års period.

Handlingar att bifoga medlemsansökan

För antagande av medlemskap i FSF (Föreningen Svensk Företagshälsovård) ska **följande handlingar** kunna förevisas;

Alt 1 (Huvudregeln):

- Kopia av certifikat - ISO 9001:2008 med stöd av **"KRAV – Ledningssystem för kvalitet inom svensk företagshälsovård"**(6/2011-01) - utfärdat av ett av Swedac ackrediterat certifieringsföretag

Alt 2 (Alternativregel):

- Redovisning av anställda enligt ovanstående yrkeskategorier (minst tre av ovanstående yrkeskompetenser ska vara anställda av företagshälsovårdsverksamheten). Övriga yrkeskompetenser enligt ovan kan vara kontrakterade, dock ska det av kontraktet framgå att kontrakterad kompetens medverkar i den samlade bedömningen av en individs rehabiliteringsbehov.
- Redovisning av vilka kompetenser som har genomgått företagshälsovårdsutbildning (minst tre olika kompetenser ska ha genomgått företagshälsovårdsutbildning).
- Redovisning av minst ett avtal med kundföretag om företagshälsovård.

Alt 1 och 2: - Till ansökan enligt båda alternativen ska senaste årsredovisning bifogas. För inbyggda enheter gäller uppgift om enhetens budget / resultatomsättning samt uppgift om antal anställda vid enheten och vid "kundföretaget".