

Redaktör: Marie Sundberg debatt@di.se Telefon 08-573 650 98

Regeringen inför ett nytt statligt stöd till företagshälsovården. Det gör det förmånligare för arbetsgivarna att ingripa tidigt för att ytterligare sänka sjukfrånvaron – helst innan Försäkringskassan blir inblandad, skriver socialförsäkringsminister **Cristina Husmark Pehrsson** (M) och **Lars Hjalmarsson**, Svensk företagshälsovård.

Arbetsgivare, ni måste agera tidigare mot sjukfrånvaron

För att ytterligare sänka sjukfrånvaron krävs krafttag från arbetsgivarna i form av tidiga insatser. Regeringen har därför beslutat att stimulera arbetsgivarna och ge bättre förutsättningar för att ge stöd och hjälp när anställda blir sjuka eller när arbetsförmågan riskerar att försämras.

Syftet är att förbättra möjligheterna för anställda att undvika sjukfrånvaro, att snabbare återfå arbetsförmåga och komma tillbaka i arbete efter en sjukperiod.

Arbetsgivarna har störst kostnader för sjukfrånvaro under den första tiden. Det är i början av en sjukperiod som verksamheten påverkas mest. Arbetsgivaren betalar också sjuklönen de första två veckorna.

Nu blir det extra fördelaktigt för arbetsgivarna att satsa på tidiga insatser som minskar sjukfrånvaron och ökar arbetsförmågan hos anställda. För samhället ger det totalt sett en ökad arbetsförmåga och bättre välfärd.



Cristina Husmark Pehrsson

socialförsäkringsminister (M)



Lars Hjalmarsson

vd, Svensk företagshälsovård, FSF

Vi vet att tiden är en viktig faktor för möjligheterna att komma tillbaka i arbete efter sjukfrånvaro. Efter en tids frånvaro minskar möjligheterna att återgå i arbete successivt. Ju längre tiden går och inget görs, desto svårare är det att komma tillbaka.

Samtidigt har det delade ansvaret för sjukskrivning och rehabilitering mellan arbetsgivare, Försäkringskassan samt hälso- och sjukvården skapat en otydlighet. Ansvaret hamnar lätt mellan stolarna. Det sker sällan några parallella processer utan parterna inväntar varandra, vilket leder till att människor blir långtidssjukskrivna i onödan.

Tidiga insatser är därför en viktig framgångsfaktor för att sänka sjukfrånvaron, förbättra arbetsförmågan och förebygga ohälsa. Ju tidigare vi kan sätta in åtgärder för att hjälpa människor tillbaka i arbete, desto bättre förutsättningar har vi att minska långtidssjukskrivningarna och att hjälpa sjuka medarbetare att komma tillbaka till sitt arbete.

Även när det inte är möjligt för medarbetaren att komma tillbaka till samma arbete är det bättre att tidigt komma igång med andra lösningar, till exempel ett byte av arbete eller arbetsgivare.

Det finns många fall där en längre sjukskrivning är nödvändig, men huvudregeln är att ju längre i tid och rum som den sjuke kommer från arbetet, desto längre är vägen tillbaka.

Regeringens beslut om att införa ett nytt statligt stöd till företagshälsovård, som gör det förmånligare för arbetsgivare att hjälpa arbetstagare att undvika sjukfrånvaro eller att återgå i arbete, syftar till att insatser görs i ett tidigt skede – oftast innan Försäkringskassan blir inblandad.

Huvudsakligen innebär statens satsning följande åtgärder:

- ▶ Läkbesök hos företagshälsovård för bedömning av arbetsförmåga subventioneras med 375 kronor per besök.
- ▶ Staten svarar för huvuddelen av kostnaderna för medicinska tjänster, såsom röntgen och laboratorieanalyser i sam-

band med besök på företagshälsovård.

▶ Ett stöd på 4 500 kronor utgår för samordnade insatser som syftar till återgång i arbete. Dessa insatser ska ske inom de första 45 dagarna av en sjukdomsperiod. Här handlar det bland annat om att bedöma arbetsförmågan i relation till nuvarande arbetsuppgifter, att undersöka behov och möjligheter till anpassning av arbetet, att samordna medicinska och andra insatser samt att ge stöd och råd till individen och arbetsgivaren.

▶ Tuffare kompetenskrav på företagshälsovården.

▶ Staten satsar på en professur i företagshälsovård och utbildningar av företagshälsovårdens medarbetare.

Sammantaget innebär dessa insatser inte bara att chanserna ökar för anställda att snabbare komma tillbaka i arbete. Stödet ökar även arbetsförmågan hos anställda till nytta för individ, företag och samhälle, samt stärker det förebyggande och hälsofrämjande arbetet på arbetsplatser.

Alla blir vinnare.